

Maßgeschneidertes Vorsorgekonzept zu besonders attraktiven Konditionen.

Vorsorgemaßnahmen werden immer wichtiger. Es ist jetzt Zeit, etwas für Ihre Versorgung und die Ihrer Mitarbeiter zu tun. Zeigen Sie soziale Verantwortung und helfen Sie Ihren Mitarbeitern, die Versorgungslücke zu schließen. Die Versorgung über den Betrieb wird darüber hinaus ein immer wichtigeres Instrument der Personalgewinnung und -bindung.

## Das Versorgungswerk TSL ist genau der richtige Partner.

Zahlreiche Unternehmen und Verbände aus der Transport- und Speditionsbranche haben sich zum Versorgungswerk Transport, Spedition & Logistik Deutschland e.V. – kurz Versorgungswerk TSL – zusammengeschlossen. Das Versorgungswerk TSL hat sich zum Ziel gesetzt, Sie und Ihre Mitarbeiter beim Aufbau einer Versorgung zu unterstützen. Dabei haben Sie die Wahl zwischen verschiedenen betrieblichen Durchführungswegen, die ganz nach Wunsch auch durch private Vorsorgebausteine ergänzt werden können. Über das Versorgungswerk TSL stehen Ihnen viele Möglichkeiten offen. Sie können sich und Ihren Mitarbeitern nicht nur eine lebenslange Altersrente sichern, sondern auf Wunsch auch eine Hinterbliebenenversorgung und eine Berufsunfähigkeitsvorsorge.

## Vorteile für beide Seiten: Arbeitnehmer wie auch Arbeitgeber.

Das Versorgungswerk TSL steht nicht nur für maßgeschneiderte und besonders günstige Versorgungslösungen, sondern bietet auch eine professionelle Abwicklung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Das gilt für alle angebotenen Möglichkeiten der arbeitnehmer- und arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung, aber auch für die private Vorsorge. Nutzen auch Sie die Vorteile dieses Versorgungswerks wie zahlreiche andere Unternehmen und Mitarbeiter Ihrer Branche. Treten Sie dem Versorgungswerk TSL bei. Sie gehen über den Versicherungsabschluss hinaus keinerlei Verpflichtungen ein. Die Verwaltung übernimmt die Allianz, welche Ihnen auch bei allen Vorsorgefragen als kompetenter Partner zur Seite steht.

## Vorsorgemöglichkeiten im Überblick.



Welcher Weg sich für Ihr Unternehmen am besten eignet, erläutern wir Ihnen gern.

# Zusammenfassung der Vorteile.

Arbeitgeber	Arbeitnehmer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leistungsstarkes Instrument zur Mitarbeitermotivation und -bindung.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Speziell auf Ihre Branche zugeschnittenes Konzept.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beweis von sozialer Verantwortung für Ihre Mitarbeiter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attraktive Altersvorsorge zu Großkundenkonditionen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Höhere Attraktivität als Arbeitgeber.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuerfreie Beiträge.<sup>1</sup></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduzierung von Fluktuations- und Personalakquisekosten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge sind sozialversicherungsfrei.<sup>1</sup></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Senkung der Lohnnebenkosten durch Einsparung von Sozialabgaben.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besteuerung der Leistungen erst im Rentenalter. Dann mit dem in der Regel deutlich geringeren Steuersatz als im Arbeitsleben.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geringer Aufwand für Ihr Unternehmen, da Verwaltung und Abwicklung komplett ausgelagert sind.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung sind „Hartz-IV“-sicher.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigenvorsorge zu gleichen Konditionen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anreiz für zusätzliche Ergänzung durch private Vorsorge Ihrer Mitarbeiter.</li> </ul>

<sup>1</sup> Bis zu bestimmten Höchstgrenzen.

## Betriebliche Altersversorgung rechnet sich.

	Gehaltsauszahlung	betriebliche Altersversorgung
Brutto	100 EUR	100 EUR
Sozialabgaben ca.	20 EUR	0 EUR
Steuer ca. <sup>2</sup>	30 EUR	0 EUR
	50 EUR Netto	100 EUR Fließt komplett in die Altersvorsorge

<sup>2</sup> Angenommene 30% Grenzsteuersatz, das entspricht einem zu versteuernden Einkommen von ca. 26.000 EUR nach Grundtabelle.

## Tipps.

### 1. Mischfinanzierung

- Der Arbeitnehmer finanziert den Grundbaustein und Sie als Arbeitgeber leisten einen Zuschuss: als Anreiz für zusätzliche Eigeninitiative des Arbeitnehmers und als Instrument einer modernen Gesamtvergütung
- Zusätzliche betriebswirtschaftliche Effekte, insbesondere reduzierte Lohnnebenkosten.

### 2. Private Vorsorge über den Betrieb

- Sie und Ihre Mitarbeiter können auch beim Aufbau der privaten Vorsorge von den attraktiven Großkundenkonditionen profitieren.